

L'ALTER-CULTURELLE



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022





SOMMAIRE

- **L'ASSOCIATION, EN BREF** 1
- **GOVERNANCE ET VIE ASSOCIATIVE**..... 2
 - 1. La gouvernance..... 2
 - 2. Le fonctionnement.....4
 - 3. La vie associative..... 6
- **ACTION 1 : PROPOSER DES FORMATIONS INNOVANTES DE REMOBILISATION VERS L'EMPLOI**..... 8
 - 1. Devenir éclaireur urbain..... 8
 - 2. Un pas de côté..... 9
 - 3. En découdre avec l'emploi..... 10
 - 4. Paroles de pro..... 11
- **ACTION 2 : PROPOSER UN PARCOURS D'INCLUSION SOCIALE**.....12
- **ACTION 3 : ORGANISER DES BALADES HORS DES SENTIERS BATTUS**.....17
 - 1. Les parcours.....17
 - 2. Balades Grand Public.....18
 - 3. Balades commandées..... 19
 - 4. Au delà de la balade.....22
- **FOCUS : CAMPAGNE DE FINANCEMENT PARTICIPATIF**.....24

L'ASSOCIATION, EN BREF



DEPUIS 6 ANS A BORDEAUX !

L'association créée en 2016 clôture sa sixième année d'activités. Elle porte deux projets :



L'Alternative Urbaine Bordeaux, qui propose chaque année une saison culturelle de balades urbaines pédestres pour découvrir Bordeaux et ses communes autrement. Les balades sont animées par des habitants "éclaireurs urbains" pour qui cette activité rémunérée est un tremplin de retour vers l'emploi. Reliée jusqu'ici par une convention de franchise dite "sociale" à la structure mère, l'Alternative Urbaine Paris, créée en 2014, celle-ci a cessé ses activités en 2022. Elle nous a ainsi cédé la marque "L'Alternative Urbaine" faisant de l'association bordelaise la seule détentrice de la marque.



L'Alternative Formation, un **Organisme de Formation agréé** par la DIRECCTE depuis 2017, certifié QUALIOP1 en 2021, lui permettant de développer une seconde branche d'activités : la formation professionnelle innovante de publics éloignés de l'emploi, notamment par la médiation culturelle et le théâtre.

NOTRE VISION

POUR UNE VILLE DÉCLOISONNÉE ET INCLUSIVE

NOTRE MISSION

Lutter contre l'exclusion sociale et territoriale par la culture.

NOS ACTIONS

1. Proposer des formations actions tremplins de remobilisation vers l'emploi innovantes ;
2. Proposer un parcours d'inclusion "éclaireur urbain" avec ARE 33 ;
3. Proposer des balades hors des sentiers battus (au grand public et aux professionnels).

GOVERNANCE ET VIE ASSOCIATIVE

1 LA GOUVERNANCE

→ Le bureau :



Esteban ANSORENA
Co-président



Elodie ESCUSA
Co-présidente



Caroline LAURANS
Trésorière



André SOBREIRA
Secrétaire



Martine DOYEUX
Co-secrétaire

→ Les administrateurs :



Alicia BEILLON



Marie DEPECKER



Axel GUIBERT



Olivier LERIC



Anne POUGEADE



Philippe STROH

→ L'équipe salariée :

- **Louise FONTAINE**, coordinatrice en CDD puis en CDI depuis le 19 février 2021 ;
- **Denis BLANC**, chargé de développement en CDI. Il remplace **Marie HEBRARD** qui a quitté ses fonctions en novembre 2022 ;
- **Claire POUILLAUDE**, assistante administrative en CDD de mars à décembre 2022 ;
- **Une personne en service civique**, vient compléter l'équipe sur des missions en communication, en mobilisation des publics, en appui logistique de nos activités. Cette année **Laurianne BAILLIF** a rejoint l'équipe sur une mission de 6 mois (novembre 2021 à mai 2022) puis **Herytia RANDRIAMARO** sur une mission de 6 mois (août 2022 à février 2023) ;
- **Une personne en stage** est venue soutenir l'équipe sur la période estivale, quand la saison culturelle bat son plein : **Zoé MICHAUD** (juin à septembre 2022).



NOUVEAUTÉS 2022

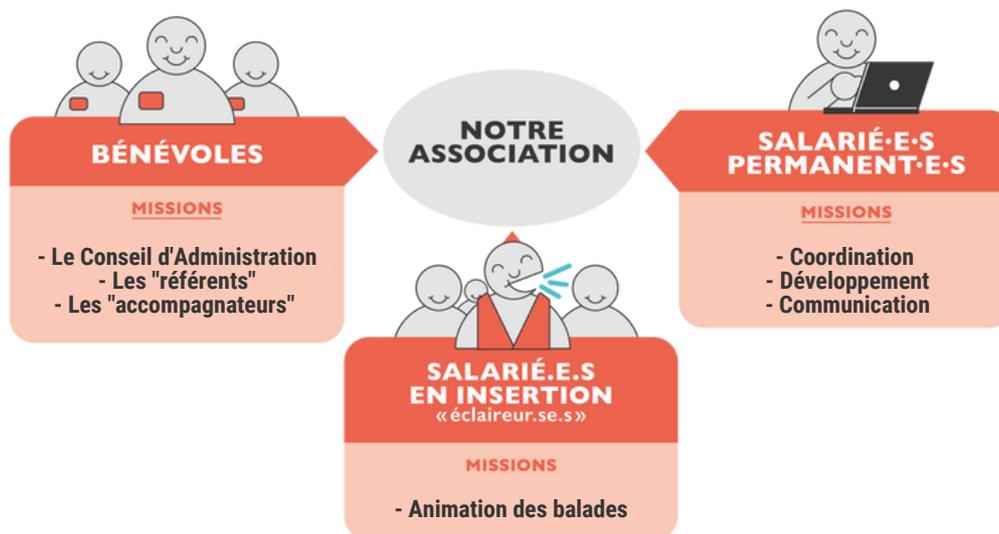
- **Recrutements de deux alternants :**
 - **Marjorie DIAZ**, a rejoint l'équipe en tant qu'apprentie en alternance sur un poste de chargée de développement de septembre 2021 à septembre 2022. C'est
 - **Quentin TESSIER BORDAT** a rejoint l'équipe en tant qu'apprenti en alternance sur un poste de chargé de communication d'Octobre 2022 à Septembre 2023.

Objectif 2023 :

Remplacer le poste d'assistante administrative par un poste plus complet d'**Adjoint.e administratif.ve et chargé.e de développement** puisque les projets culturels et sociaux prennent de l'ampleur. Il nous semble judicieux de recruter quelqu'un sur une nouvelle fiche de poste qui permettra d'englober l'ensemble des missions.

- **L'Assemblée Générale** s'est réunie une fois le 13 avril 2022.
- Le Conseil d'Administration** s'est réuni 4 fois et **le bureau** 4 fois.

Qui sont les membres de l'association ?



- **Les adhérents, sans qui l'activité de l'association ne pourrait exister.**
 - **Nombre d'adhérents en 2022 : 62.** Contre 58 en 2021.

Nous avons rendu l'adhésion systématique chez nos bénévoles, et notamment les nouveaux. Nous invitons nos promeneurs à adhérer également pour recevoir les nouvelles de notre vie interne et soutenir l'association.



LES ANCIENS ÉCLAIREURS DEVIENNENT BÉNÉVOLES !

5 anciens éclaireurs urbains sont adhérents et bénévoles de l'association. Ils ont souhaité intégrer l'association sous une autre forme à la suite de leur mission d'éclaireur urbain. Au-delà du plaisir à voir la relation se renforcer après leur parcours vers l'emploi, leur regard sur l'activité et leur posture relationnelle sur le terrain sont des ressources précieuses.

Objectifs 2022 :

1. Nous souhaiterions augmenter le nombre de bénévoles pour atteindre un nombre minimum de 70 afin de permettre un roulement efficace lors de la formation de nos éclaireurs urbains (bénévoles référents) et dans l'accompagnement des balades (bénévoles accompagnateurs).
2. Renforcer le sentiment d'appartenance à un collectif portant un socle de valeur commune et offrant un espace d'investissement.

2 LE FONCTIONNEMENT

Le **fonctionnement de l'association** tend à développer un fonctionnement coopératif basé sur l'implication des bénévoles sur plusieurs sphères d'activité de l'association :

→ Les "**référents-parcours**" : ils étaient 16 et connaissent bien leurs quartiers et le patrimoine de la Métropole. Ils avaient surtout l'envie d'apprendre et de transmettre, sensible au partage humain et au travail de co-construction avec les futurs éclaireurs urbains.

Parmi eux, d'anciens éclaireurs urbains, des retraités de l'enseignement, des documentalistes, urbanistes, des travailleurs associatifs, etc.



Leur mission : en lien avec le bureau et la coordinatrice, élaborer le tracé et constituer la documentation d'un parcours de balade sur un quartier en équipe avec les stagiaires. Accompagner les stagiaires futurs éclaireurs dans la recherche documentaire, l'inviter à identifier un fil rouge et à s'exprimer et faire le récit de celui-ci.

Durant la formation des éclaireurs, ils deviennent des formateurs encadrants du module 3 "construction et repérage du parcours".



NOUVEAUTÉS 2022

Nous avons proposé une formation de deux jours complets à l'ensemble des bénévoles référents qui ont permis de clarifier la mission et transmettre les outils nécessaires au bon déroulement de leur mission. **2 professionnels sont intervenus à cette occasion** : Elodie Caillaud sur la communication non violente et Anthony Benoit sur l'importance de l'écoute et du questionnement bienveillant pour accompagner les éclaireurs à se raconter à travers la balade.

→ **Les "accompagnateurs"** : qui épaulent l'éclaireur urbain dans le bon déroulement des balades grand public et privatives.

Ils accueillent les promeneurs avec l'éclaireur, ferment la marche en s'assurant de la sécurité de chacun et présentent ensuite le projet de l'association en fin de balade pour enfin récolter les participations à prix libre. Ils insufflent également la convivialité, facilitent la rencontre et la proximité.

Un noyau de bénévoles accompagne très régulièrement les balades, tandis que d'autres prennent le relai de façon ponctuelle et en cas de besoin urgent.

→ **Les bénévoles qui viennent ponctuellement renforcer les fonctions supports** : actualisation des supports (formation des éclaireurs urbains), construction des parcours avec les repérages en amont, organisation de la soirée de clôture de saison.

Objectif 2023 :

Diversifier les espaces de coopération au sein de l'association avec de nouvelles missions où les bénévoles peuvent s'investir et plus d'espace pour leurs propres initiatives.

3 LA VIE ASSOCIATIVE



Après ces deux années de Covid, des moments associatifs réguliers et divers ont pu à nouveau être proposés au collectif. L'année 2022 s'inscrit dans la continuité des actions entreprises en 2021 :

- Une **newsletter interne mensuelle** est envoyée à nos adhérents pour les informer des actions menées, les impliquer dans l'activité de l'association et leur proposer divers temps festifs. En 2021, des portraits des bénévoles ont été relayés régulièrement ;
- Un **groupe Whatsapp** interne rassemblant éclaireurs urbains, bénévoles et adhérents sympathisants, auto alimenté par les membres et animé par Marie régulièrement ;
- L'**organisation de sorties culturelles ou d'apéros** qui s'est institutionnalisée tous les mois avec un rendez-vous en semaine et parfois le weekend pour permettre une participation plus facile aux familles.



LES APÉROS EN 2022

1er trimestre 2022 : réunion et formations des bénévoles référents, soirée cinéma à *l'Utopia* et sortie jeux de société au *Jeu Barjo* ;

2e trimestre 2022 : l'apéro de l'assemblée générale, soirée de lancement à *l'AFL Bastide* puis vernissage de l'exposition de Samuel au *Bib'strot Cenon* ;

3e trimestre 2022 : balade street art et pique-nique, concert à la *Guinguette chez Alriq* et auberge espagnole aux Quais de Queyries ;

4e trimestre 2022 : visite guidée par Annie (bénévole de l'association), soirée karaoké au *Pourquoi Pas Café Culturel* enfin soirée de clôture et soirée de Noël de l'association au Hangar Marin.



Encore cette année, les éclaireurs urbains étaient au rendez-vous en tant qu'adhérents ou bénévoles !

Les bénévoles et certains éclaireurs urbains se sont engagés sur plusieurs volets en lien avec la saison en cours et celle à venir :

- **La tenue de stands** associatifs lors du forum des associations (Juliana, Laura, Stéphanie, André) ;
- **Les repérages** pour préparer les tracés des balades (Caroline, Muriel, Martine, Esteban, Perrine, Philippe...).



NOUVEAUTÉS 2022

C'est à leur initiative que nous comptons maintenant une nouvelle mission bénévole : **le comité des fêtes**. Il regroupe des bénévoles investis dans la création de moments conviviaux étonnants et variés aux côtés du volontaire en service civique.



ZOOM 2022

Deux événements majeurs ont marqué la vie associative :

- **La soirée de lancement de la saison culturelle.** Un grand moment où nos apprentis éclaireurs urbains le deviennent officiellement. La soirée s'est déroulée au Hangar de l'AFL Bastide et a réuni **plus de 100 personnes** : adhérents, promeneurs, partenaires ou sympathisants du projet ;
- **La soirée de clôture de saison.** Après six mois de balades et quelques centaines de promeneurs plus tard, la saison s'est terminée par une soirée de Noël : un moment festif qui a réuni bénévoles et éclaireurs de l'association.



Objectif 2023 :

Créer une nouvelle mission bénévole à travers le lancement d'un groupe d'entraide pour poursuivre l'accompagnement vers l'emploi des anciens éclaireurs, mais aussi de tous les membres du collectif qui en expriment le besoin.

ACTION N°1 : PROPOSER DES FORMATIONS ACTIONS TREMPAINS VERS L'EMPLOI INNOVANTES



1 FORMATION "DEVENIR ÉCLAIREUR URBAIN" - 6ème Promotion



• Objectifs pédagogiques :

- Choisir et trier des informations sourcées (historiques, culturelles) sur un quartier de Bordeaux Métropole puis les présenter à un public ;
- Accueillir, animer, et gérer un groupe dans un contexte urbain (savoir-être de l'écoute, de la relation client) ;
- Prendre la parole en public ;
- Transmettre un savoir à un public de façon claire et précise ;
- Gérer des imprévus ;
- Repérer ses atouts personnels.

• Dates : Du 3 mars au 19 mai 2021

- 82,5 heures de formation ;
- 12 stagiaires formés.

• Intervenants :



Martine DOYEUX
Coordinatrice Module 3



Esteban ANSORENA
Coordinateur Module 3



Aurélie HERVOUET
*Médiatrice Projets urbains
Aquitanis*



Julie GUIROY
*Médiatrice CIAP
Bordeaux Patrimoine Mondial*



Mathieu DUBOIS
Comédien



Elodie CAILLAUD
Consultante Gestion du stress



Philippe CHAUVEAU
*Médiateur culturel
Musée d'Aquitaine*

- **8,86** c'est l'indice de satisfaction des stagiaires concernant la formation ;
- **92%** des stagiaires ayant répondu pensent que la formation aura un impact sur leur parcours professionnel (12 répondants).

Les stagiaires en parlent :

« *La formation m'a aidée à reprendre confiance en moi.* »

« *La formation m'a permis d'être vu et entendu, d'être en contact avec des profils diversifiés, de partager des parcours de vie différents.* »



FORMATION "UN PAS DE CÔTÉ"



• Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les attentes d'une entreprise en termes d'attitude professionnelle et d'entretien d'embauche pour mieux s'y préparer ;
- Bien se présenter et se raconter pour une meilleure image de soi ;
- Repérer ses atouts personnels pour développer sa confiance en soi et son authenticité ;
- Apprendre à gérer des imprévus (*déconcentration, surprise, stress, événements*).

2 formations ont eu lieu cette année :

Les 9 et 10 juin 2022

Commanditée par l'association ASTI (Association Solidarité avec Tous les Immigrés) à Pessac pour un public de femmes habitantes du quartier de Saige.

- 14 heures de formation ;
- 13 stagiaires.

Les 8, 10 et 15 novembre 2022

Commanditée par les structures d'insertion ARE33 et REAGIR

- **23 heures** de formation ;
- **8 stagiaires.**

• Intervenants :



Mathieu DUBOIS
Comédien



Mouna MNIAI
Accompagnatrice
Socioprofessionnelle



- **9** c'est l'indice de satisfaction des stagiaires concernant la formation ;
- **100%** des stagiaires ayant répondu pensent que la formation aura un impact sur leur parcours professionnel (15 répondantes).

Les stagiaires en parlent :

« J'ai appris à parler de mes qualités. Donner de la valeur à ce qu'on sait faire et avoir confiance en ses compétences. Aller droit au but. J'ai osé participer alors que normalement je perds mes mots. Cela m'a poussé à aller à une autre journée de formation proposée par le centre social. Cette formation m'a enlevé un frein dans ma tête. »

« J'étais timide, j'avais honte de parler devant les autres. C'est un plus de pouvoir parler devant les gens, être au milieu des gens, des gens qui viennent d'autres pays. On a échangé nos numéros de téléphone et on se donne des nouvelles. J'ai pris confiance dans les autres.»

**FORMATIONS "EN DÉCOUDRE AVEC L'EMPLOI"**

Cette formation a été créée en collaboration avec l'Espace Textile et ARE33.

Il s'agit d'une formation en entrée et sortie permanente afin d'être au plus près des besoins des stagiaires. Ils sont répartis en deux groupes de niveau selon le test linguistique qu'ils passent avant d'intégrer la formation :

En découdre avec l'emploi - Français renforcé**En découdre avec l'emploi - Français remise à niveaux****• Objectifs pédagogiques :**

- Développer une meilleure estime de soi ;
- Rédiger des outils nécessaires à l'insertion professionnelle (CV, LM, etc.) ;
- Prendre la parole en français, tenir une conversation de quelques minutes ;
- Reconnaître les institutions et leur rôle (Pôle Emploi, CAF, Préfecture, Assurance Maladie, etc) ;
- Comprendre les enjeux, les responsabilités ainsi que les droits liés au travail en France.

• En découdre avec l'emploi - Français renforcé

Elle a été organisée en entrée et sortie permanente toute l'année (excepté au mois d'août) :

- **588 heures** de formation proposées à l'année ;
- **20 stagiaires** (entrées - sorties permanentes).

• En découdre avec l'emploi - Français remise à niveau

Elle a été organisée sur toute l'année 2022 (excepté au mois d'août) :

- **264 heures** de formation proposées à l'année ;
- **21 stagiaires** (entrées - sorties permanentes).

Intervenants :**Gaëtan DESROIS***Secrétaire de Langues Sans Frontières et formateur FLE***Lamia DIAB EL HARAKE***Présidente de Langues Sans Frontières et formatrice FLE*

- **9,5** c'est l'indice de satisfaction des stagiaires concernant la formation ;
- **100%** des stagiaires ayant répondu pensent que la formation aura un impact sur leur parcours professionnel (9 répondants).

**FORMATIONS "PAROLES DE PRO"****NOUVEAUTÉS 2022**

Nous avons lancé **cette nouvelle formation** pour répondre aux besoins des **salariés permanents de structures de l'insertion par l'activité économique**. Cette formation a été structurée avec nos deux formateurs, **Mouna Mniai** et **Mathieu Dubois**, pour englober plusieurs thématiques **pouvant toucher ce public**.

Pour ARE33, les objectifs pédagogiques étaient les suivants :

- Prendre la parole en public ;
- Savoir présenter sa structure ;
- Savoir s'adapter à tous types de situations et à tous types de publics lors de sa prise de parole ;
- Savoir présenter sa structure à plusieurs, savoir co-animer.

La formation s'est tenue les 27 et 28 juin :

- 14 heures de formation proposées ;
- 6 stagiaires.
- **7,7** c'est l'indice de satisfaction des stagiaires concernant la formation ;
- **83%** des stagiaires ayant répondu pensent que la formation aura un impact sur leur parcours professionnel (6 répondants).

Intervenant :

Mathieu DUBOIS
Comédien

Objectifs 2023 :

- Prospector de nouvelles structures pour de futures commandes ;
- Développer et faire connaître notre formation "Parole de pro" ;
- Développer des outils de communication propres à notre organisme de formation ;
- Développer et professionnaliser notre organisme de formation.

ACTION N°2 : PROPOSER UN PARCOURS D'INCLUSION D'UN AN



avec



Nous proposons un parcours de remobilisation vers l'emploi de 10 mois à des personnes éloignées de l'emploi (chômeurs de longue durée ou bénéficiaires des minimas sociaux), connaissant des freins à leur retour vers une nouvelle vie professionnelle.

Ce dispositif s'intègre dans le champ de l'Insertion par l'Activité Économique et s'organise en collaboration avec l'association intermédiaire ARE33.

Il est constitué en deux temps :

de mars à mai

**UNE FORMATION
PROFESSIONNELLE**

de mai à décembre →

**UNE ACTIVITE RÉMUNÉRÉE :
ANIMATION DES BALADES**

chaque semaine



**UN ACCOMPAGNEMENT
SOCIOPROFESSIONNEL**



- **L'équipe d'éclaireurs urbains en 2022 :**



Stéphanie



Patricia



Samuel



Malika



Samira



Frédéric



Aurélie



Mickaël



Neli



Juliana



Catherine



Gentiana

**NOUVEAUTÉS 2022**

Nous avons lancé **un nouveau parcours vers l'emploi qui se veut à la fois plus global et plus personnalisé.**

Avec ce parcours renforcé vers l'emploi **nous avons doublé le nombre d'heures d'accompagnement : de 51 heures proposées jusqu'en 2021, nous sommes passés à 105 heures en 2022 réparties sur 7 mois (de mai à décembre).**

- **Un parcours personnalisé pour être au plus près des besoins des éclaireurs urbains**

Suivis par deux accompagnateurs socioprofessionnels différents, à fréquence mensuelle par chacun d'entre eux, nos éclaireurs ont pu travailler de façon approfondie leur projet professionnel. La complémentarité des deux approches a permis d'aborder la situation de chaque éclaireur sous un angle différent.



- **Une approche plus globale pour lever un plus grand nombre de freins à l'insertion professionnelle des éclaireurs.**

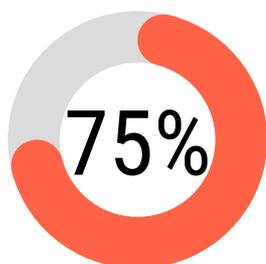
Ce parcours a été le fruit d'une riche **collaboration avec les partenaires du territoire** pour travailler sur les thématiques suivantes :

- **Le numérique :**
 - 4 ateliers avec **Yan Hontebeyrie** pour une remise à niveau sur la prise en main des outils numériques ;
 - 1 parcours connecté de 7 sessions en partenariat avec **la Cravate solidaire et Emmaüs Connect** pour approfondir les compétences numériques, indispensables pour la recherche d'emploi et se préparer sereinement aux entretiens de recrutement.
- **La notion de collectif dans la recherche d'emploi :**
 - 1 atelier de 3 heures par mois animées par **Activ'Action** sur les bases de l'intelligence collective pour devenir acteur de sa recherche d'emploi.
- **Le bien-être :**
 - 2 sessions avec Sport Emploi pour se remettre en mouvement à travers la pratique sportive ;
 - 2 sessions sur l'estime de soi avec une socio-esthéticienne.
- **La mobilité :**
 - 4 sessions pratiques avec Vélo-Cité ;
 - 1 session théorique avec Wimoov ;
 - Les éclaireurs ayant suivi le parcours mobilité ont pu bénéficier d'une aide financière pour l'achat d'un vélo.

Impact social et professionnel :

Le nouveau parcours vers l'emploi a eu un réel impact sur l'insertion des éclaireurs urbains.

+17% de sorties vers l'emploi par rapport aux années précédentes

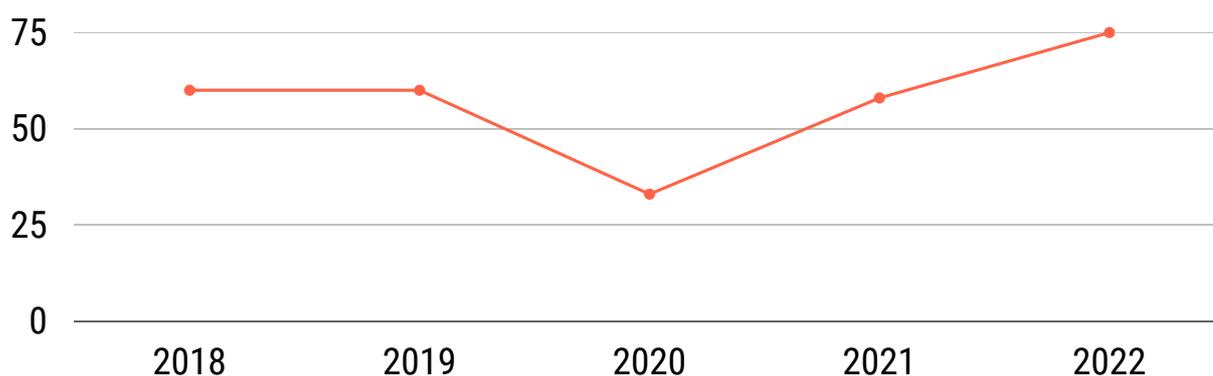


des éclaireurs
ont retrouvé un
emploi en 2022

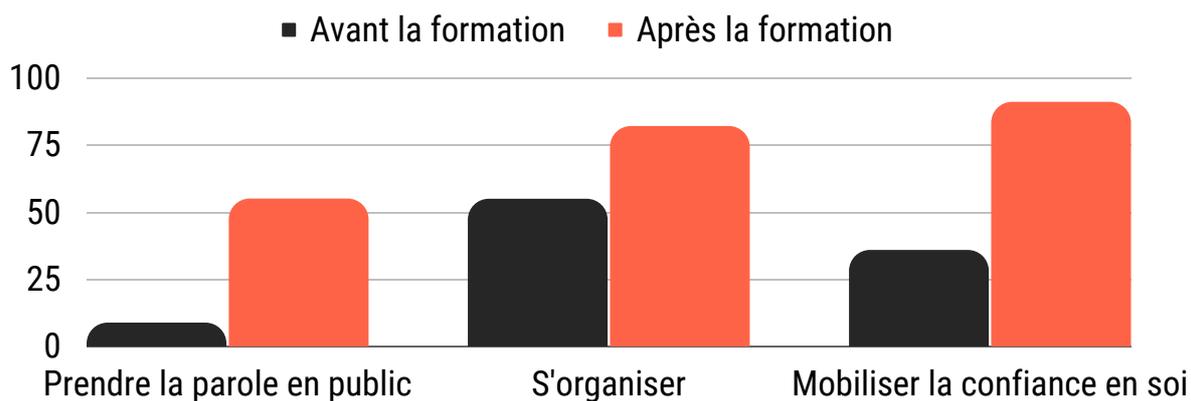


les années
précédentes

Sorties positives au fil des années (en %) :



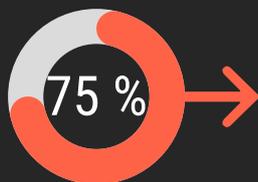
Évolutions des savoir-être avant et après formation :



2022

sur **12** personnes recrutées
12 ont été formées / **12** mises en activité
 dont **5** résidents QPV et
58% ben. RSA, **17%** AAH ou RQTH

Sorties dites
positives
(9 sur 12)



- 2 CDI ;
- 5 CDD ;
- 1 a créé une entreprise ;
- 1 formation professionnalisante.

Autres sorties :

- 1 reconduit sa formation d'éclaireur ;
- 1 a été orienté sur une structure pour continuer un accompagnement plus adéquat ;
- 1 est toujours en recherche.

2021

sur **12** personnes recrutées
12 ont été formées / **12** mises en activité
 dont **4** résidents QPV et
58% ben. RSA, **8%** AAH ou RQTH

Sorties dites
positives
(7 sur 12)



- 1 CDI ;
- 4 CDD ;
- 1 a créé une entreprise ;
- 1 formation professionnalisante.

2020

sur **10** personnes recrutées
9 ont été formées / **7** mises en activité
 dont **4** résidents QPV et
58% ben. RSA, **8%** AAH ou RQTH

Sorties dites
positives
(7 sur 12)



- 1 CDI ;
- 4 CDD ;
- 1 a créé une entreprise ;
- 1 formation professionnalisante.

Les mots des éclaireurs urbains :

« **L'Alternative Urbaine m'a enrichi moralement, humainement et professionnellement** »

« **L'Alternative Urbaine m'a appris à me présenter, à sortir de l'anonymat et m'a fourni des outils pour agir sur moi** »

Objectifs 2023 :

Après avoir renforcé l'accompagnement vers l'emploi des éclaireurs urbains, nous souhaitons renforcer le volet "mission d'insertion" pour :

- **Diversifier les missions proposées et travailler la montée en compétences** des éclaireurs ;
- **Augmenter leur volume d'heures travaillées.**

Ces nouvelles missions s'inscriront dans la continuité des compétences que les éclaireurs acquièrent au cours de leur parcours et répondront à des besoins identifiés pour les territoires.

ACTION N°3 : PROPOSER DES BALADES HORS DES SENTIERS BATTUS

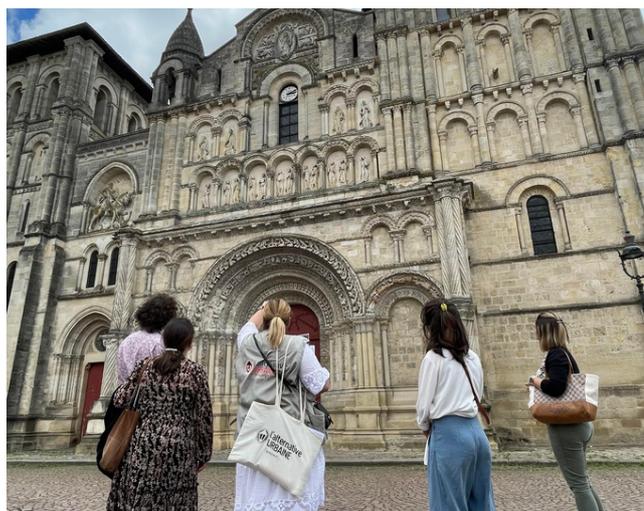
1 LES PARCOURS

- Durant 2022, nous avons pu co-construire trois nouveaux parcours : **Cenon Palmer, Sainte Croix/Les Capucins** dont un sur une nouvelle commune : **Bègles Terres Neuves**.
- **9 parcours** proposés traversant **8 Quartiers Prioritaires Politique de la Ville (QPV)** :

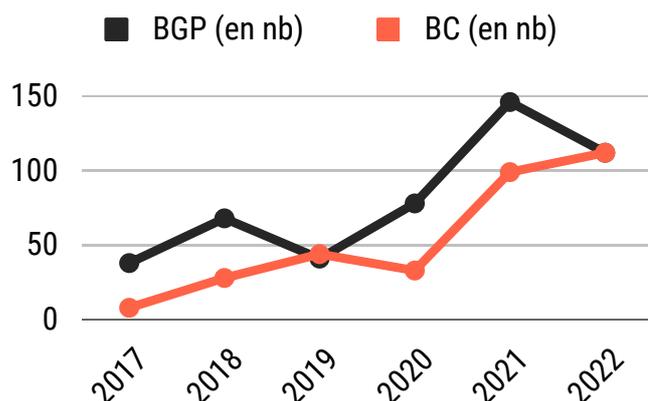
- BACALAN
- GRAND PARC
- SAINT- MICHEL
- CLAVEAU
- BASTIDE-BENAU
- CENON PALMER
- LORMONT
- FLOIRAC

Et s'ajoute par rapport à l'an dernier :

- CARLE VERNET-TERRES NEUVES



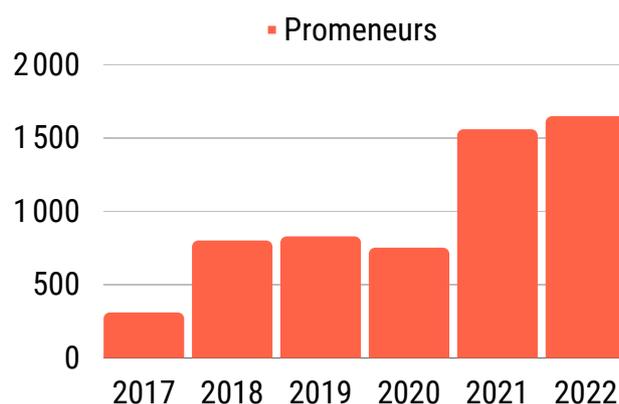
Évolution du nombre de balades grand public (BGP) et balades commandées (BC) depuis 2017 :



224 balades

organisées sur l'ensemble de la saison
(contre 245 en 2021)

Évolution du nombre de promeneur depuis 2017 :



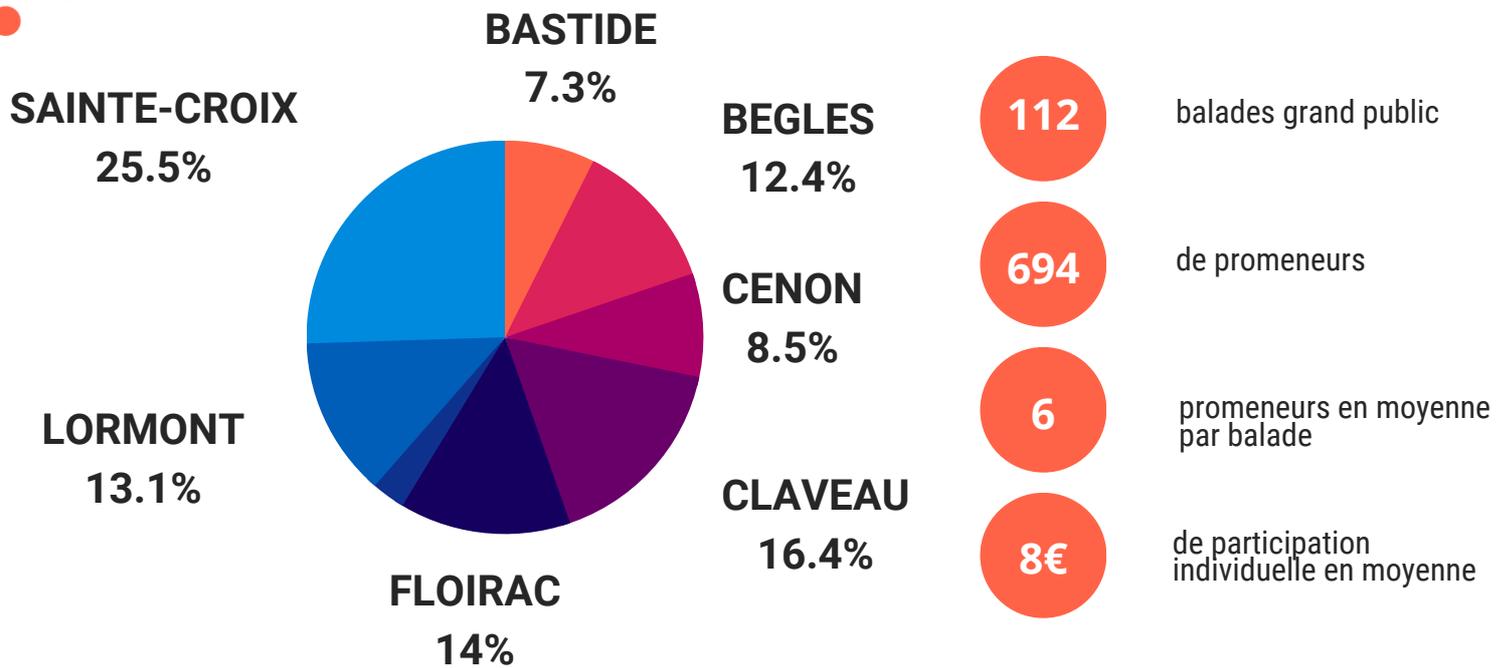
1648 promeneurs

(contre 1559 en 2021)

Nombre moyen de promeneurs par balade : 7,4
(contre 6,4 en 2021)

- On remarque qu'il y a eu **21 balades en moins** et pourtant **89 promeneurs en plus**.
- Le ré-équilibre de la part de balades commandées et grand public à la faveur des balades commandées nous a ainsi permis d'augmenter le nombre de promeneurs moyen par balade.

2 LES BALADES GRAND PUBLIC



Parmi les promeneurs de nos balades à prix libre

89%

habitent la métropole bordelaise

35%

retournent sur les lieux rencontrés lors des balades

15%

avaient un à priori négatif sur le quartier visité

60%

ont changé de regard positivement sur le quartier



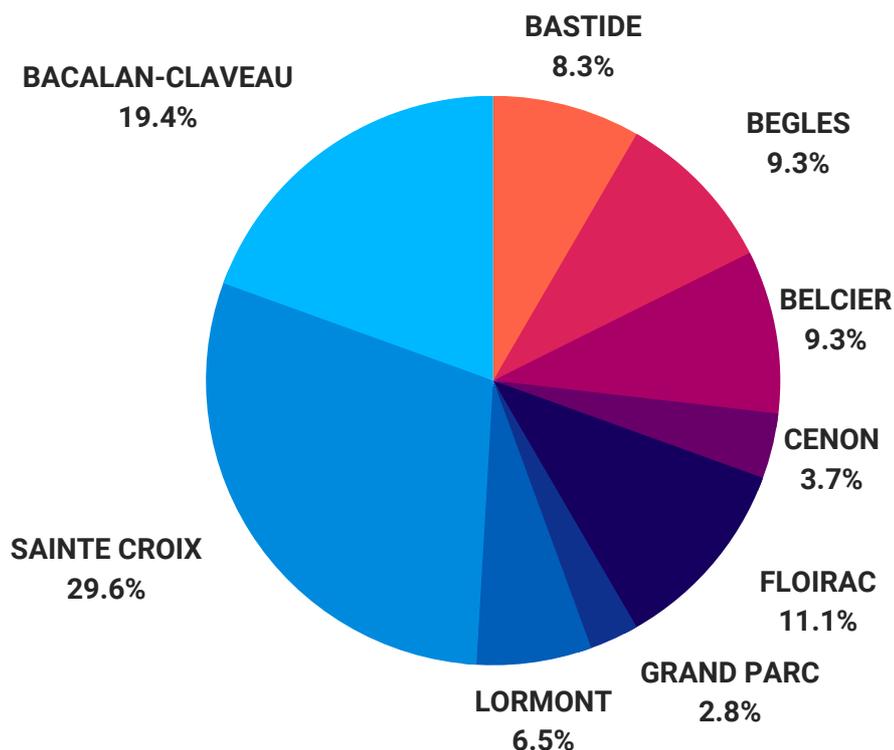
DE NOUVELLES BALADES SUR L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS)

Nous avons **deux nouveaux parcours qui se sont ajoutés à notre offre de balades grand public**. L'un sur le quartier de **Saint-Michel**, déjà existant, et nous en avons créé un second dans le quartier de **Bacalan** et Bassin à flots. Le choix du quartier s'est notamment fait en raison de la forte présence d'acteurs de l'ESS. Nous avons pris le temps de rencontrer de nombreux acteurs et avons fait le choix du parcours final en fonction des contraintes de distance et de temps.



3 LES BALADES COMMANDÉES

- 112 de balades commandées
- 962 de promeneurs
- 9 promeneurs en moyenne par balade



Parmi les balades commandées

36

ont été commandées par des structures sociales du territoire, à destination des personnes qu'elles accompagnent, habitants des QPVs.



L'ACLEF



321

promeneurs ont été réunis sur ces balades, soit 20% du nombre total de promeneurs BC et BGP confondues.

Gironde
LE DEPARTEMENT

UN NOUVEAU PARCOURS SUR LES JALLES

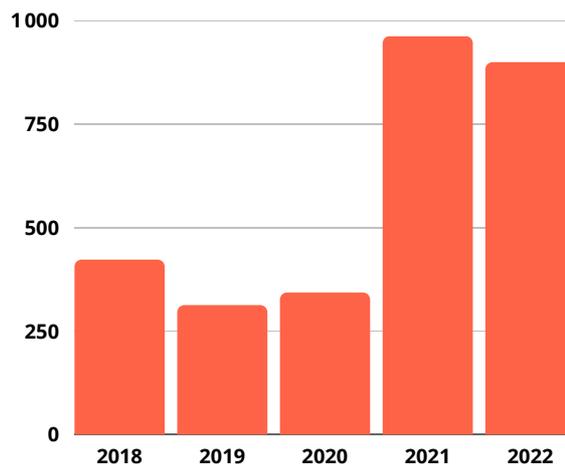
Dans le cadre de l'inauguration du parc des Jalles, Bordeaux Métropole nous a sollicité pour créer une balade axée sur la découverte de sa biodiversité.

Martine, notre bénévole et secrétaire, a imaginé un tracé longeant les berges de la Garonne, depuis le port autonome en passant par le pont d'aquitaine et terminant à l'estuaire de l'estey Lauzun. Une balade innovante mettant en lumière la faune et la flore qui a remporté un grand succès à chaque fois.



- **899 heures** en comptant les débriefs mensuels (contre 962 en 2021). **Les éclaireurs ayant trouvé du travail plus tôt dans la saison permettent d'expliquer cette baisse.**

Ci-contre, schéma de l'évolution du nombre d'heures de travail pour nos éclaireurs urbains



ZOOM 2022

- Nous avons continué de développer des balades organisées pour les structures du territoire (Régie de quartier Habiter Bacalan, ClubHouse, Entr'autres, Rocher de Palmer...).
- Nous avons expérimenté nos balades sur mesure aux entreprises avec la rencontre d'acteurs locaux du territoire, ou la mise en place d'ateliers participatifs. Nous avons ainsi organisé plusieurs demi-journées d'immersion, notamment pour l'entreprise Rémi Martin (entreprise de spiritueux) sur le quartier Sainte-Croix avec un atelier de construction d'objets en bois en partenariat avec La Planche.



IMPACT DE LA CANICULE

En raison des fortes chaleurs et suite aux arrêtés préfectoraux, 13 balades grand public ont dû être annulées pendant deux week-ends en juin et juillet 2022. Ces annulations intervenant à un moment où d'habitude la fréquentation de nos balades est au plus haut ont directement impacté le nombre total des promeneurs sur l'année. Cependant, le bon remplissage des balades en arrière-saison, et l'augmentation globale du nombre de balades commandées ont pu contrebalancer ce chiffre.





DEUX BALADES ARTISTIQUES DANS LE CADRE DE L'APPEL À PROJET QUARTIER D'ÉTÉ

- **Balade poétique à double voix en partenariat avec Tarik MERABET, artiste rappeur bordelais.**

Dans le cadre de l'opération Quartier d'été et en discussion avec le Chef de projet territorial Bacalan, Frédéric Régi, nous avons organisé une balade à double voix en collaboration avec Tarik Merabet, habitant historique du quartier de Bacalan-Claveau. Cet artiste a traversé les années dans ce quartier où il s'est construit. C'est en alternance que Samuel et Tarik ont raconté le quartier de Claveau à deux reprises sur la période estivale.

"Une jolie balade, inattendue dans Bacalan.

Merci à Samuel pour cette belle découverte des berges de Garonne et ces anecdotes. Merci à Tarik pour ses souvenirs contés, râpés, en rythme et en alexandrins ! de Valérie"

- **Balade atelier photo à Floirac en partenariat avec l'association Balast.**

Une balade spéciale a été organisée dans le quartier de Floirac invitant les promeneurs à s'exercer à la prise de photo via un smartphone grâce aux conseils aiguisés de l'animateur de l'association Ballast, Olivier. L'idée était de faire travailler l'attention des promeneurs, ce qui les entoure. Plusieurs repérages et rencontres entre notre éclairceuse et l'animateur ont dû être mis en place pour faciliter la logistique.





4 BALADES POUR LE CONSEIL REGIONAL DE NOUVELLE-AQUITAINE



Région Nouvelle Aquitaine - Décembre 2022

En décembre 2022, avait lieu la 4ème conférence régionale de l'économie sociale et solidaire organisée par la Région Nouvelle-Aquitaine autour de la thématique de la responsabilité territoriale des entreprises. Cinquante participants se sont répartis sur 4 balades incluant la visite d'une structure de l'ESS du quartier.

Au programme :

- Présentation de Chapitô sur le parcours de Carle Vernet, Citronnade et quizz animés par l'association
- ENTR-AUTRES ;
- Sur le parcours de St Croix, Découverte de la La ManuCo ;
- Visite de La Planche - Atelier Bois Coworking sur le parcours St Michel ;
- Présentation d'e-graine et des actions menées sur le quartier de la Benauge sur le parcours Bastide-Benauge.

Objectifs 2023 :

- Augmenter le nombre de balade commandées ;
- Développer des visites d'entreprises de l'ESS ;
- Créer une nouvelle balade ESS dans un nouveau quartier ;
- Créer de nouvelles balades à vélo inter-quartiers ;
- Créer une nouvelle forme de balade adaptée à un public plus jeune.



AU-DELÀ DE LA BALADE :

COMMUNICATION AUTOUR DES BALADES :

- Fin 2021 - 800 abonnés à notre page LinkedIn ;
- + de 3000 sur notre page Facebook avec une arrivée de 25% de nos promeneurs par ce biais et 18% par les agendas culturels, 25% par le bouche à oreille.

Les mots des promeneurs :

"Je suis très heureux d'avoir dépassé mes a priori sur le quartier du **Grand Parc** et d'avoir découvert ce quartier très intéressant, agréable, vert, avec tout plein d'équipements. Tout cela grâce à une visite menée par la pétillante Juliana. "

"La visite propose de sortir des sentiers battus, c'est une découverte nouvelle de la ville, sous un angle différent et le principe est très intéressant. Nous avons adoré nos deux guides, nous avons **l'impression de nous promener avec des amis !**"

"Merci aux éclaireuses Samira et Stéphanie et leur bénévoles pour l'accompagnement sur ces chemins de traverses côté **Bastide-Benauge** et côté **Sainte-Croix**. J'ai adoré ces balades pleine de surprises, de découvertes, d'histoires sur ma ville. Les éclaireuses sont formidables et leur bonne humeur communicative :) Je recommande les balades alternatives +++ , en famille, entre amis, entre collègues, ou en solo !"

"J'ai apprécié de suivre Malika « chez elle » dans un **Floirac** présenté de façon personnelle, intime presque. Les lieux où j'étais déjà passée plusieurs fois sont devenus habités, incarnés. Merci pour cette rencontre."

"Bonjour ! Merci beaucoup à Samuel de nous avoir fait découvrir les quartiers de **Carle Vernet, Terres Neuves...** Alors que je pensais les connaître car vivant ou passant à côté régulièrement, j'ai pu apprendre pleins de choses sur leur histoire, les intentions derrière leur création, les projets qu'on pouvait trouver dans ces quartiers. Samuel était un guide super sympa, et intéressant, qui nous a amené les différents sujets de manière très cool
Merci beaucoup ! C'était une belle découverte."



FOCUS : CAMPAGNE DE FINANCEMENT PARTICIPATIF

Le contexte socio-économique s'est durci au moment où l'association développe son activité et agrandit ses équipes. Nous avons donc réagi rapidement et fait appel à la plateforme *J'adopte un Projet* pour lancer notre première campagne de financement participatif.

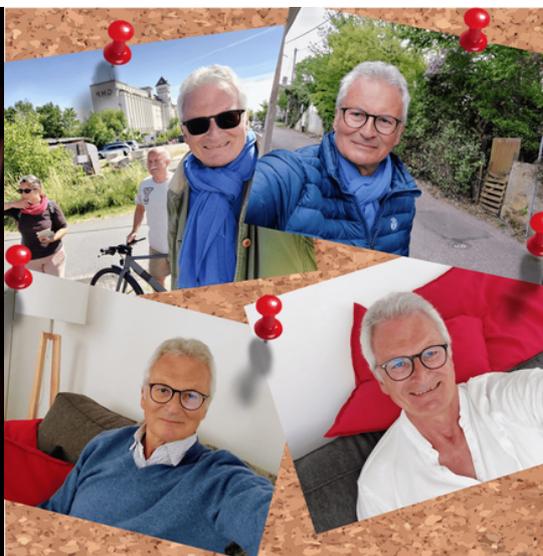
Ce travail a été mené par Marie Hébrard, accompagnée de Louise Fontaine et d'un comité de bénévoles qui s'est monté pour l'occasion : Frédérique Berthelot, Mélanie Coutinho et Laura Malbert.

Nous avons pu collecter plus de 6000€ en 45 jours et atteint le premier palier de financement, indispensable obligatoire pour obtenir le financement.

Cela a été l'occasion de travailler en partenariat avec des structures partenaires pour les contreparties dûes à nos donateurs : L'Espace Textile, La Planche, Le Port du Chai de la lune.

Cette campagne a démontré la force du collectif, son implication. Cela a également démontré que la stabilité de notre modèle économique reste un enjeu crucial dont l'équilibre est remis en jeu chaque année.

J'adopte un projet



L'ALTER-CULTURELLE



La ManuCO
15 rue Causserouge
33000 BORDEAUX

